



播道者

聶世禾

83 · 聯合會計

香港可說是中國窗口，不少西方知識和觀念，都是經此輸入。中國金融市場的迅速發展，本港的專業服務支援，角色功不可沒。

雖然，聶世禾畢業後從未轉工，卻經歷香港股市起飛，國企上市熱潮，並將服務國際企業的經驗，為國企到世界市場集資。

專心一致從事會計

83年，香港經濟低迷，聶世禾對公務員和銀行均興趣不大，只想朝會計界發展。當時會計界正處戰國時期，八大群雄並立。不過聶世禾加入的德勤，當年在香港是規模較小的事務所。

「當年，最先打入本地市場的國際會計師事務所，首推普華和畢馬威，德勤則只有一百多人，主要處理總公司轉介的工作，服務跨國客戶如大東電報局、渣打銀行和實潔等，本



地客戶相當之少。」

時移世易，會計界多番合併，目前剩下四大，而德勤亦佔本港上市公司審計的最大份額。

二十多年來，聶世禾是不少公司上市背後功臣，處理個案不知凡幾，才創下佳績。目前他統率中國審計部門，佔德勤人數一半，達二千多人。他曾參與的上市項目，包括慶鈴汽車、江西銅業，中國建材等。他說香港會計人材最大優勢，是集國際視野和西方會計技術於一身。

「外資公司制度較為完善，從事審計亦獲益匪淺。最初分工也不如今天精細，德勤亦有不少外援，總公司調審計不同行業專家，技術逐步紮根。」

黃金十年更上層樓

88年，聶世禾升任經理，德勤業務亦起變化。

「轉捩點大概是87年，德勤開拓本地市場，積極發展上市業務。目前，本港聘用德勤的上市公司達三百多家，佔了三成，以數量計是最大佔有率。」

「外資公司的審計相對比較簡單。上市則涉及更多專業領域，亦要跟投資銀行、稅務和法律專家合作。上市工作更必須熟悉上市條例，如公司重組，涉及多方安排，如稅務和會計，如上市業務的連續計算，三年業績是否達標，亦要徵詢會計師的意見。」

從他入行至九零年代中期，是香港的黃金十年，公司業績既理想，本地資本市場活躍，聶世禾大展拳腳，中國市場則令他更上層樓。

93年，中國正式開放企業境外集資，最初第一批九大國企H股本港上市，昆明機床為德勤客戶，聶世禾參加了此上市項目，首次接觸國內會計制度。「當時中國主要以現金流水帳為主，未有應收應付（Accrual）觀



▲聶世禾83年畢業時已決心朝會計界發展。

念，仍是沿用前蘇聯模式，對西方會計模式毫無認識，不知上市應準備的財務資料。」

「在本港，審計資料有時寫張清單就可取得。國內可能要花一整天時間，先解釋清楚概念，他們才知道你需要甚麼資料。有許多時候，中國客戶甚至不明白你何以要某些資料。」他說，唯一解決方法，是不厭其詳，不斷重複解釋。

「中大生的普通話較好，校內已聽慣導師上課，但傳達一些對方素未聽聞的觀念，仍不易為。」經過半年努力，昆明機床終如期上市，94年他升任合夥人，陸續籌備內地企業上市，02年底長駐北京，現為中國審計部門的主管合夥人。

「我可算最早參與中國公司海外上市項目，當年彼此正處截然不同的世界，鴻溝甚深，各有專有名詞，無從對應，更可能不知何謂審計核數。」近兩年，他亦擔任中國註冊會計師公會審計準則港澳專家顧問，為發展國內會計專業提供意見。

博覽共融緊握優勢

他以為在中國會計做得成功，必須開放胸襟，絕不能有優越感。「審計必須與客戶溝通，如果自以為高高在上，不單無助工作，文化差異衝突機會也較大。」

「中國企業的特色是規模極大，

因此審計員可多達三、四百人，融資金額亦鉅，國內企業亦開始聘用四大，由於需求比供應大，加上自安隆（Enron）事件後，行業監管越來越嚴格，我們選擇客戶亦更審慎。」近年四大求材若渴，吸納不少精英入行。

「中國會計人員一般很年輕，進步極快，也非常聰明幹練，工作絕不遜色於本港同事，唯一是仍缺香港學生的國際視野。所以，我們唯一優勢，只是國際視野和經驗，國內一旦追上，就很難有立錐之地了。」

「不過，中大的學生一般對中國情況較為認識，可能是搞『關祖識社』較多，故此容易適應國內文化。此外，中大師生關係融洽，我跟戴玉光博士和孫南女士，常談及個人和就業取向的問題。進入會計界亦受他們影響，可說一生受用。」

「通識教育非常有用，作為商學院學生，我從來不會想像自己會接觸心理學，我還記得當時修讀張妙清教授心理學課，擴闊視野不少。」

人生際遇，難以逆料。從獨處一隅的審計，發展至參與動輒億萬元計的集資活動，也許要加上聶世禾的務實幹練，才能悠久生成。

PROFILE

聶世禾小檔案





83	中大聯合會計
83	德勤華永會計師事務所
94	升任德勤華永會計師事務所合夥人
98至現在	中大會計學諮詢委員會委員