

▼ 中大常務副校長陳金樑教授（左二）、中大副校長潘偉賢教授（右二）、中大協理副校長（創新及企業）李康善教授（右一）及中大「在學·在職計劃」課程主任賴漢榮博士（左一）對「在學·在職計劃」盡心盡力。



# 首間大學以全學科與企業合辦嶄新課程 「在學·在職計劃」 為中大學生締造理想就業機會

今年7月，中大公布將於新學年推出「在學·在職計劃」，於今年9月開始招募100位學生，完成職前預備課程及體驗式學習工作坊後，由大學安排與來自不同行業的企業所提供的職位進行配對，經僱主面試後，獲取全職有薪工作經驗。今期專訪了「在學·在職計劃」的幾位負責人，分享構思此計劃的初衷，以及如何透過計劃，助中大學生獲取理想就業機會。

疫情陰霾未散，本地失業率最近雖稍有改善，但不少大學生仍然擔心畢業等於失業，也難以得知於大學所學的知識，於職場上是否能一展所長。中大常務副校長陳金樑教授表示，「在學·在職計劃」正是回應這些疑慮，「計劃為學生提供寶貴的就業機會，讓他們於知名企業從事全職工作，從而獲得寶貴的

工作經驗。在這個學習過程中，可加強他們的認知敏捷度和情緒復原力，並且磨練他們的人際技巧和溝通能力，並加深他們的道德責任感，從而培養正面的職業道德、機智和主動性，及其他技能。這是一次要求很高的經驗，但這將會是一次難能可貴的經驗，讓學生一生受用。」

### 提供職前及在職課程

有別於一般實習或學習體驗計劃，「在學·在職計劃」不論時間及要求均更全面。計劃提供多元化的職前及在職課程，全面裝備學生投身職場，中大副校長潘偉賢教授表示，「職前部分全力幫助同學裝備自己，建立個人品牌，既能令同學的強處能更加突顯，又能補足他們的弱項。」

我們留意到中大学生性格大多偏向謙厚，往往在小組面試時較為吃虧，因此會提供職業指導和模擬面試，讓他們提升這方面的技能。課程還會針對職場需要注意的地方，例如培育他們的責任心，並且加深他們對資訊安全及法律法規的了解，務求學生到企業工作前，達到僱主和業界的要求。」

至於在職課程，則提供為期 6 至 8 個月的全職、有薪工作體驗。對比較短期的實習，「在學·在職計劃」可提供更深入的培訓，讓同學們完成此計劃後具備更強就業競爭力，潘偉賢教授補充，「同學每個工作學期只參加一個學分的課程，他們不會修讀其他中大科目，所以能夠更專注於工作培訓和經驗。」



▲ 潘偉賢教授指出不少學生成績優異，但未必找到心儀工作，企業很多時候也未能覓到合適人才，「在學·在職計劃」正好撮合兩者。

### 經面試甄選 100 位學生

計劃首年名額暫定為 100 名，中大「在學·在職計劃」課程主任賴漢榮博士指出，報名反應十分理想，「有超過 200 位同學申請，我們會根據學業成績、課外活動與社會服務，以及面試表現進行甄選。加入面試的原因，是因為大部分僱主雖然不



▲ 賴漢榮博士指出計劃起初會先以本地企業為主，日後計劃與大灣區及亞洲其他地區的企業接觸，讓學生有更多選擇。

介意學生對行業不認識，但卻希望他們有肯學肯做的正面態度，通過面試從而了解學生的態度及想法。始終他們到企業工作，是代表大學，故甄選要求會高一點。」

中大「在學·在職計劃」獲業界的積極支持和回應，目前已有接近 60 家企業參與計劃，包括來自醫療、科技、電訊、金融、檢測和驗證，以及公用事業等。中大協理副校長（創新及企業）李康善教授表示，「大部分企業對計劃均積極正面，一方面他們很想幫助年青人，另一方面計劃不只限於某一個學系，企業因而可以接觸到不同背景的人才，對於招攬合適人才有一定幫助。不少企業老闆也跟我提到，最大的顧慮是學生的責任心，擔心花時間精力培養他們後，最後選擇不留在企業工作，因此計劃目前暫時只開放給 year 3 及 year 4、心態上較為成熟的同學，之後我們會檢視一下課程，並作相應的調整。有部分企業話事人是中大校友，他們對計劃全力支持，給予很多寶貴建議讓我們改進，中大校友的齊心從中可見一斑。」

### 參考美加星經驗 以大學名望敲門

中文大學是香港第一所為各學科學生提供全校「在學·在職計劃」的大學。不過「在學·在職計劃」並不是一個新想法，世界上有許多著名的大學也有辦此計劃，賴漢榮博士表示，設計課程時參考了不少外國大學的例子，「滑鐵盧大學、史丹福大學、麻省理工學院、新加坡南洋理工大學等均有辦此計劃，而且非常完善，我們吸收或參考不少細節，包括課程的全面性、管理學生的期望以及評估方法等等。不過我們着重的，是提升中大學生的受僱率，讓他們建立個人信心，並在實習期間持續學習，填補他們在學時缺乏的職場專業技能。」

李康善教授亦強調此為三贏方案，「統計數據顯示，不少中大學生並非來自富裕或中產家庭，缺乏能讓他們向上流的社會網絡，『在學·在職計劃』其實是以大學名望來敲大企業的門，以大學的人脈作為踏腳石，扶持學生有更好的發展路向。加上大學能加強校企夥伴關係，而企業又能提早招聘合適人才，對於大學、學生和僱主來說，這實際上是個三贏的方案。」



▲ 李康善教授表示與企業接觸後，對學生配對的成功率有所提高。